

**Основные положения программы развития
Федерального государственного бюджетного учреждения науки
Институт промышленной экологии Уральского отделения Российской
академии наук,
предложенной кандидатом на должность директора
Ярмошенко Ильей Владимировичем**

Программа разрабатывается на срок 10 лет (с 2021 по 2031 г.).

1. Миссия, позиционирование научной организации, стратегические цели и задачи

Миссия Института – проведение междисциплинарных фундаментальных научных исследований в области экологических проблем взаимодействия человека, природы и технологий.

Институт позиционируется как ведущее академическое научное учреждение в области исследования проблем экологической безопасности энергетики, промышленности и урбанизированной среды.

Стратегическая цель – получение результатов мирового уровня, обеспечивающих лидирующие позиции России в области экологической безопасности человека.

Задачи – дальнейшее развитие научных исследований на основе междисциплинарного подхода; концентрирование усилий на исследованиях по наиболее актуальной тематике; развитие кадрового потенциала и материально-технической базы исследований; поддержание высокого уровня публикационной активности, повышение качества научных публикаций; расширение связей с высшим образованием и отраслевой наукой; расширение международных научных связей.

2. Исследовательская программа

Основой исследовательской программы является проведение исследований экологических проблем взаимодействия человека, природы и технологий на основе комплексного системного подхода. С учетом актуальности необходимо сохранить следующие научные направления в качестве основных:

- экологическая и радиационная безопасность энергетики и атомной промышленности и урбанизированной среды;
- научные основы экологически безопасного и устойчивого развития территорий;
- экологически значимые физико-химические процессы в окружающей среде.

3. Кооперация с российскими и международными организациями

Охват широкого спектра проблем взаимодействия человека, природы и технологий невозможен силами одного института и требует широкой кооперации научных, образовательных организаций, предприятий. Следует учитывать значительную роль международных научных и межправительственных организаций в определении приоритетов научных исследований и планировании межгосударственных научных проектов, нацеленных на решение глобальных экологических проблем.

4. Кадровое развитие и образовательная деятельность

Основой развития кадрового потенциала является поддержание дружественной, но соревновательной атмосферы в научном коллективе. Необходимо обеспечивать постоянный приток талантливых выпускников высших учебных заведений, при поддержании оптимального соотношения ученых разных возрастов в составе лабораторий.

Ключевым аспектом кадрового развития в Институте является подготовка кандидатов и докторов наук. В ближайшие годы необходимо решить проблемы, возникшие в результате проведенных реформ системы подготовки и аттестации научных кадров высшей квалификации. В частности к ним относятся: отсутствие академической аспирантуры; несогласованность узкой научной специализации диссертационных советов и междисциплинарного характера современной науки; сложность создания межинститутских диссертационных советов в РАН; отсутствие в стране действующих диссертационных советов по ряду специальностей.

5. Развитие инфраструктуры исследований и разработок

Следует в кратчайшие сроки закончить ремонт помещений в здании по адресу Комсомольская, 18. В бюджете Института следует предусматривать не менее 10% для приобретения современного научного оборудования.

6. Бюджет программы развития

Бюджет программы развития Института должен составлять не менее 85 миллионов рублей. Одну треть этой суммы должны составлять средства, получаемые за счет грантов, контрактов, участия в различных научных программах.

7. Совершенствование системы управления организацией и ключевых процессов

В течение последних лет в Институте проведена оптимизация научных лабораторий, актуализирована тематика научных исследований, открыты новые лаборатории, в том числе в рамках нацпроекта «Наука», создан ЦКП. Существующая в настоящий момент структура научных лабораторий не требует изменения. В Институте разработана и действует обновленная система стимулирующих выплат в зависимости от выполнения показателей и критериев эффективности труда. Необходимо проанализировать итоги трехлетней работы этой системы и внести необходимые корректировки. Также планируется пересмотреть распределение научно-организационных обязанностей между заместителями директора, ученым секретарем и руководителями тем НИР с целью оптимизации взаимодействия с РАН, УрО РАН и Минобрнауки РФ, а также другими научными организациями и предприятиями.

Кандидат на должность директора
ИПЭ УрО РАН

И.В. Ярмошенко