

Одобен Ученым советом ИПЭ УрО РАН

«22» 01 2024 г.

Протокол № 1

с изменениями

«25» ноября 2024 г.

Протокол № 8

Ученый секретарь

А. Д. Онищенко

Утверждаю

Директор ИПЭ УрО РАН



И. В. Ярмошенко

Приложение №3 к «Положению об оплате труда работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института промышленной экологии Уральского отделения Российской академии наук»

О порядке определения величины стимулирующих надбавок научным сотрудникам Института в зависимости от выполнения показателей и критериев эффективности труда

1. Общие положения.

1. В настоящем приложении к «Положению об оплате труда работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института промышленной экологии Уральского отделения Российской академии наук» изложен порядок определения величины стимулирующих надбавок научным сотрудникам Института в зависимости от выполнения показателей и критериев эффективности труда.

2. Настоящее приложение разработано с учетом показателей, характеризующих объем и качество работы в Государственном задании ИПЭ УрО РАН, в том числе качественного показателя, характеризующего публикационную результативность научных организаций.

3. В настоящем приложении используется следующее определение «журнал Белого списка» – журнал, индексируемый в списке научных журналов, утвержденных Межведомственной рабочей группой, созданной Министерством науки и высшего образования Российской Федерации («Белый список»). Белый список размещен на сайте ФГБУ «Российский центр научной информации» <https://journalrank.rcsi.science/ru/>.

4. Устанавливаются следующие виды стимулирующих надбавок и премий научным сотрудникам:

- стимулирующие надбавки ведущим ученым;
- стимулирующие надбавки и премии, распределяемые заведующими лабораториями;
- стимулирующие надбавки по результатам текущей публикационной активности.

Порядок расчета и начисления стимулирующих надбавок и премий научным сотрудникам представлен в разделе 2.

5. Выплаты стимулирующих надбавок научным сотрудникам производятся с учетом графика поступления соответствующих субсидий из федерального бюджета. При наличии возможности устанавливается ежемесячный период начисления стимулирующих надбавок ведущим ученым и поквартальный период начисления стимулирующих надбавок по результатам текущей публикационной активности.

6. Распределение средств по видам стимулирующих выплат устанавливает директор Института.

7. Информирование научных сотрудников о производимых стимулирующих выплатах проводят заведующие лабораториями. В том числе по итогам каждого периода выплат доводится следующая информация:

- список научных сотрудников, соответствующих требованиям по начислению надбавки ведущим ученым;
- размер стимулирующей выплаты для ведущих ученых,
- список публикаций научных сотрудников Института за соответствующий период с указанием уровня журнала в «Белом списке»,
- количество начисленных каждому научному сотруднику баллов,
- стоимость балла за публикации за соответствующий период.

Ответственным за предоставление необходимых материалов для информирования является ученый секретарь.

8. В случае уточнения показателей текущей публикационной активности соответствующие дополнительные выплаты осуществляются в следующий квартал.

9. При необходимости вопросы стимулирования научных сотрудников в текущем квартале обсуждаются на ученом совете.

2. Порядок расчета и начисления стимулирующих надбавок и премий научным сотрудникам

2.1. Стимулирующие надбавки ведущим ученым.

10. Надбавки начисляются научным сотрудникам, основным местом работы которых является ИПЭ УрО РАН, имеющим следующие достижения:

- ученая степень кандидата или доктора наук,
- стаж работы в ИПЭ УрО РАН не менее пяти лет,
- авторство научных результатов, представленных для включения в научный отчет Уральского отделения РАН от ИПЭ УрО РАН за два предшествующих года,
- публикация в течение двух лет, предшествующих текущему году, не менее одной статьи в научных журналах первой четверти по импакт-фактору в базе данных Web of Science,
- публикация в течение двух лет, предшествующих текущему году, статей в научных журналах первого или второго квартилей, индексируемых в международной базе данных Web of Science или в журналах уровня УБС1 Белого списка (с учетом авторского вклада).

11. Принадлежность журнала к первому или второму квартилю определяется по импакт-фактору JCR Science Edition на дату индексации в базе данных Web of Science; к уровню Белого списка – на дату публикации выпуска журнала.

12. Суммарный авторский вклад сотрудника ИПЭ УрО РАН в статьях в журналах, указанных в п. 10, должен составлять не менее 0,5.

13. Авторский вклад за каждую статью рассчитывается с учетом всех соавторов и других аффилиаций автора путем деления единицы на число всех авторов и число аффилиаций автора.

14. Учитываются научные статьи, соответствующие по тематике научным направлениям деятельности Института, определенным Уставом, в которых в качестве места работы автора (аффилиация) указан ИПЭ УрО РАН.

15. К числу ведущих ученых относятся руководители тем по плану НИР ИПЭ УрО РАН независимо от публикационной активности.

16. К числу ведущих ученых относится Председатель Ученого совета ИПЭ УрО РАН независимо от публикационной активности.

17. Список научных сотрудников, соответствующих требованиям по начислению надбавки ведущим ученым, составляется заместителем директора по научной работе в течение первого квартала текущего года, обсуждается ученым советом и утверждается директором Института. Внесение изменений в список производится в случае присуждения ученой степени или достижения стажа работы 5 лет.

18. Сумма, установленная для выплаты стимулирующей надбавки в каждый период выплат, распределяется между ведущими учеными равномерно.

19. Представление на начисление надбавок ведущим ученым готовит заместитель директора по научным вопросам и утверждает директор Института.

2.2 Стимулирующие надбавки и премии, распределяемые заведующими лабораториями.

20. Директор Института определяет размер средств для выплаты надбавок и премий, распределяемых заведующими лабораториями, между лабораториями на основании количественных и качественных показателей работы лабораторий.

В качестве количественных показателей применяются:

- количество молодых ученых в возрасте до 39 лет (на начало периода начисления надбавок и премий), являющихся штатными научными сотрудниками лаборатории;
- количество ведущих ученых (в соответствии с п. 2.1. настоящего приложения), являющихся штатными научными сотрудниками лаборатории.

Качественные показатели работы лаборатории:

- выполнение государственного задания за предыдущий год;
- результаты аттестации заведующего лабораторией;
- другие показатели.

21. При принятии решения о распределении суммы, выделенной для начисления надбавок и премий научным сотрудникам лаборатории, заведующий лабораторией руководствуется п. 30 Положения об оплате труда работников Федерального государственного бюджетного учреждения науки Института промышленной экологии Уральского отделения Российской академии наук. Оценка заведующего лабораторией носит экспертный характер.

22. Стимулирующая надбавка или премия, распределяемая заведующим лабораторией, не может быть начислена заведующему лабораторией или лицу, исполняющему его обязанности.

23. Надбавки и премии начисляются научным сотрудникам по представлению заведующего лабораторией, утвержденному директором Института.

24. Заведующий лабораторией представляет распределение стимулирующих выплат сотрудникам лаборатории в недельный срок после определения директором Института суммы выплат для соответствующей лаборатории. Представление включает краткую мотивацию назначения каждой надбавки научному сотруднику.

2.3. Стимулирующие надбавки по результатам текущей публикационной активности. (вводится с 1 квартала 2024 г.)

25. Надбавки начисляются научным сотрудникам с учетом количества и качества статей в научных журналах и других изданиях.

26. Учитываются научные статьи, имеющие статус «статья» или «обзор» в журналах «Белого списка», журналах, индексируемых в международных базах данных Web of Science, Scopus, в научных журналах, индексируемых в российской базе научного цитирования РИНЦ, а также в журнале «Траектория исследований – человек, природа, технологии». Учитываются статьи с присвоенным цифровым идентификатором Digital Object Identifier (DOI), верифицируемым на сайте <https://dx.doi.org/>

27. Учитываются публикации, подготовленные в соответствии с Государственным заданием и Планом НИР ИПЭ УрО РАН, в которых в качестве места работы (аффилиация) автора указан ИПЭ УрО РАН и приведено указание на финансовое и научно-организационное обеспечение работы со стороны ИПЭ УрО РАН.

28. Другие типы и виды публикаций не учитываются.

29. Устанавливаются следующие значения баллов за публикации в зависимости от индексации журнала в базах данных, типа журнала и отнесения журнала к уровню «Белого списка» (УБС), или квартилю по импакт-фактору (Q) в случае если журнал не включен в «Белый список»:

1) УБС 1 – 20 баллов;

2) УБС 2 – 10 баллов;

3) УБС 3 – 5 баллов;

4) УБС 4 – 2,5 балла;

5) Q1 – 20 баллов;

6) Q2 – 10 баллов;

7) Q3 – 5 баллов;

8) Q4 – 2,5 балла

9) в журналах списка ВАК, индексируемых в РИНЦ – 1 балл;

10) в журнале «Траектория исследований – человек, природа, технологии» – 1 балл.

30. Принадлежность журнала к квартилю (Q) по импакт-фактору JCR Science Edition определяется на дату индексации в базе данных Web of Science; к уровню Белого списка – на дату публикации выпуска журнала.

31. Авторский вклад в каждую статью рассчитывается с учетом всех соавторов и других аффилиаций автора: путем деления единицы на число всех авторов и число аффилиаций автора. Балл за каждую статью делится между всеми авторами пропорционально авторскому вкладу.

32. Размер надбавки научного сотрудника устанавливается пропорционально его вкладу в сумму баллов всех научных сотрудников Института согласно формуле:

$$PН_i = \frac{ОС}{\sum_i БНС_i} \cdot БНС_i,$$

где $PН_i$ – размер надбавки научного сотрудника, $ОС$ – общая сумма стимулирующих надбавок по результатам текущей публикационной активности в соответствующий период, $БНС_i$ – сумма баллов научного сотрудника.

33. Информацию о новых (не учтенных ранее) публикациях научных сотрудников лаборатории представляет заведующий лабораторией ежеквартально, в срок за 14 дней до конца квартала.

34. Учитываются статьи с подтвержденным статусом публикации.

35. Каждая опубликованная статья учитывается в расчетах за четыре последовательных квартала.

36. Представление на начисление надбавок по результатам текущей публикационной активности готовит заместитель директора по научным вопросам и утверждает директор Института.